

TALEBEYİZ BİZ DERNEĞİ  
ÇIKAR ÇATIŞMASI  
POLİTİKA BELGESİ



## 1. Politika Beyanı

Talebeyiz Biz Derneđi (TBD) kişisel çıkarların karar alma süreçlerini etkilediği durumlarda çıkar atışması durumunun ortaya çıktığını bilir; karar alma ve değerlendirme süreçlerinde kişisel çıkarların etkisinde kalmayacak şekilde hareket eder. Bu politika, çıkar atışması durumlarını nleme veya yönetme ile ilgili ilkeleri, kuralları ve bunların nasıl uygulanacağını açıklamaktadır.

## 2. Politika Belgemizin Kapsamı

TBD Yönetim Kurulu yeleri, ücretli ve gönüllü çalışanlar, dernek yeleri, işbirliği yapılan kurumlar gibi TBD ile ilişkilendirilebilecek tüm kişi ve kurumlar bu politika belgesinde yer alan prosedürleri bilmek ve uygulamakla yükümlüdür. Bu belgeyi ilgili paydaşlara iletmek ve bilinmesini sağlamak TBD'nin sorumluluğundadır.



### 3. Genel Politikamız

**3.1** TBD ile ilişkili tüm kişiler, TBD ile paydaşlar arasındaki iş ilişkisinden kaynaklanan gücü kişisel çıkarları yönünde kullanamaz.

**3.2** TBD ile ilişkili tüm kişiler çıkar çatışması durumlarının, kişilerin finansal çıkarlara ilişkin faaliyetleri ve kararları sırasında veya kurumun çıkarlarına uygun şekilde davranma yükümlülüklerini engelleyecek kişisel çıkarlar ortaya çıktığında yaşanabildiğini bilir; her türlü çıkar çatışması durumundan kaçınır.

**3.3** TBD ile ilişkili tüm kişiler TBD ile olan ilişkisi nedeniyle oluşan potansiyel veya gerçek, finansal veya finansal olmayan çıkar çatışması durumlarını açık bir biçimde kabul ve beyan eder. Bu beyan, tarafsız bir şekilde incelenmek ve gerekli önlemleri almak üzere Yönetim Kuruluna sunulur. Çıkar çatışması durumu bir Yönetim Kurulu üyesi ile ilgili ise, o kişi çıkar çatışması beyanının değerlendirileceği toplantılara katılmaz.

**3.4** Kişisel çıkarlar ile kurumun çıkarları arasında bir çatışma olması durumunda, çıkar çatışması şeffalık ilkesi doğrultusunda ele alınır ve çözüme kavuşturulur.

**3.5** TBD ile ilişkili kişiler, kurumun iş ilişkilerini, özel hayatlarında iltimas, iyilik veya uygunsuz/usulsüz fayda talep etmek ya da sağlamak adına kullanmaz.



## 4. Görev İstismarı

4.1 TBD ile ilişkili kişiler; kişisel çıkar sağlayıcı karar ve uygulamalarda bulunmak suretiyle diğer çalışanlara, faydalanıcılara veya TBD ile ilişkili diğer kişi ve kurulara zarar vermemeyi taahhüt eder. TBD ile ilişkili kişiler, hırsızlık, sahtecilik gibi yüz kızartıcı suçlara direkt veya dolaylı olarak katılmaz, başkalarının yapmasına göz yummaz. Bu tür olaylara karıştığı görülen kişi veya kişiler Yönetim Kuruluna bildirilir.

4.2 TBD çalışanları ve gönüllüleri; faydalanıcılar, hizmet sağladığı kişi ve kurumlar, tedarikçiler ve diğer TBD paydaşları ile kendi çıkarı için para, hediye, iltimas talep etmelerine neden olabilecek dolaylı özel iş ilişkisine girmez, borç para almaz ve ödünç para vermez, hediye, çeşitli imtiyaz vb. kabul etmez. Yalnızca gelenek esasları çerçevesinde ve sembolik değerde olan hediyeler kabul edilebilir.

4.3 TBD çalışanları ve gönüllüleri; faydalanıcılardan, hizmet sağladığı kişi ve kurumlardan, tedarikçilerden ve diğer TBD paydaşlarından rüşvet kapsamında TBD çalışanı ve gönüllüsüne yapılan doğrudan tekliflerin, ödemelerin ve çeşitli olanaklar verilmesinin yasalar gereği suç sayıldığını ve cezalandırıldığını bilir. TBD çalışanları ve gönüllüleri dolaylı ya da dolaysız olarak kişisel ödeme veya rüşvet kabul etmez.

## 5. İşe Alımlarda İltimas ve Kayırmacılık

5.1 Tüm pozisyonlara atamalar, liyakat ve kapsayıcılık ilkeleri esasında ve ayrımcılık yasağı çerçevesinde yapılır. İşe alım ve tedarik süreçleri; açıklık, adillik, şeffaflık ilkelerine bağlı olarak yürütülür.

5.2 TBD ile ilişkili kişilerin akrabalarına, arkadaşlarına ve bu kişilerin bağlı oldukları kuruluşlara iltimas içeren, ayrıcalık tanıyan bir yaklaşım sergilenmez. Kayırmacılık olarak algılanabilecek tüm davranışlardan kaçınılır.

5.3 TBD ile ilişkili kişiler, potansiyel çıkar çatışması durumlarından sakınmak için iş başvurusu sahipleri ve adaylar hakkındaki tüm kişisel bağlantılarını beyan eder. TBD ile ilişkili kişiler çıkar çatışması içinde olacakları herhangi bir işe alım veya sözleşme süreci içinde bulunmayı reddetmekle yükümlüdür.



## 6. Ücretli İş Sözleşmeleri ve Danışmanlıklar

**6.1** TBD ile ilişkili kişilerin TBD ile ilişkileri; TBD'ye ücretli iş veya danışmanlık için başvuru yapmasına engel teşkil etmemekle birlikte kendilerine herhangi bir biçimde avantaj sağlamaz. Bu kişiler TBD ile ilgili olmayan çalışmalar yaparken, Yönetim Kurulu üyelerinin veya bağlı buldukları kuruluşların, ayrıcalıklı kurum bilgilerini kullanmaz.

**6.2** TBD, ücretli işler ve danışmanlıklarla ilgili görevlendirmelerin karar alma süreçlerini şeffaf bir şekilde yönetir.

**6.3** TBD çalışanları diğer kuruluşlar için kısmi zamanlı danışmanlık, uzmanlık benzeri işler yapabilir, bu işler karşılığında para alabilirler. Bu gibi durumlarda çalışanlar, ilgili sözleşmeleri ve tüm ayrıntıları Yönetim Kurulu'na beyan etmekle yükümlüdür.

TBD Çıkar Çatışması Politikası 16.10.2024 tarihinde TBD Yönetim Kurulu tarafından 2024/23 sayılı kararla onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

